360° Feedback

Kompetenzeinschätzung aus unterschiedlichen Blickwinkeln

In vielen Unternehmen fehlt eine transparente Feedback-Kultur: Führungskräfte erhalten zwar häufig Feedback zu ihrem Verhalten und Auftreten von den jeweiligen Vorgesetzten, jedoch selten von ihren Kolleg:innen und Mitarbeiter:innen. Verbessern Sie die Teamarbeit durch eine transparente und objektive Feedbackkultur und entwickeln Sie Ihre Führungskräfte durch eine Kompetenzeinschätzung aus differenzierten Blickwinkeln weiter.

Umsetzung einer 360°-Befragung

Konzeptentwicklung und Kick-Off

Operationalisierung Kompetenzmodell/Fragenbogenentwicklung

Schulungen für die Feedbacknehmenden und Informationsveranstaltungen für die Feedbackgebenden

Durchführung des 360°-Feedbacks

Optional: Führungskräfteentwicklung (Coachings, spezifische Schulungsmaßnahmen, etc.)

Auswertung/Feedback

Individuelle Ergebnisberichte

Entwicklungsorientiertes Feedbackgespräch (Feedbacknehmer:in und Coach:in)

Optional: Teamgespräche (zur Rückmeldung an Feedbackgeber:in)

Geeignet für
Führungskräfte aller Ebenen

Nutzen und Ziele

- Durch den Abgleich des Selbstbilds mit verschiedenen Fremdbildern wird ein Perspektivwechsel gefördert.
- Individuelle Standortbestimmung von persönlichen Kompetenzen und Verhalten.
- Verbesserung der Teamarbeit durch offenes Feedback.
- Förderung der Transparenz von Anforderungen.
- Die Ableitung von passgenauen Entwicklungsmaßnahmen mit dem Ziel, einen messbaren Beitrag zum persönlichen und Unternehmenserfolg leisten zu können.
- Die Unternehmensleitung kann objektivere (ungefilterte) Informationen über die tatsächlich gelebte Unternehmens- und Führungskultur erhalten.

Wir beraten Sie gerne

Dr. Claudia Schmidt-Rathjens
Consultant Entwicklungsprogramme
Telefon +49 69 677366852
claudia.schmidt-rathjens@haufe-akademie.de

Ausführliche Informationen Sie hier

haufe-akademie.de →

Ihre Investition

Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles, an Ihren Bedürfnissen ausgerichtetes Angebot.